



Wicke GmbH + Co. KG

Elberfelder Str. 109

45549 Sprockhövel

ist Mitglied der Initiative DEMOGRAFIE AKTIV

Gültig 2013 - 2016

Im Unternehmen werden mit Beteiligung der Beschäftigten erfolgreich Maßnahmen zur Gestaltung des demografischen Wandels entwickelt.

Düsseldorf, 29. April 2013

Guntram Schneider
Minister für Arbeit, Integration
und Soziales NRW

Horst-Werner Maier-Hunke
Präsident der Landesvereinigung
der Arbeitgeberverbände

Andreas Meyer-Lauber
Vorsitzender des Deutschen
Gewerkschaftsbundes NRW



Initiative

DEMOGRAFIE AKTIV

Ministerium für Arbeit,
Integration und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



unternehmer nrw
Landesvereinigung der Unternehmensverbände Nordrhein-Westfalen e.V.





DEMOGRAFIE A K T I V im industriellen Mittelstand

Betrieb

Die Firma Wicke GmbH + Co. KG mit Sitz in Sprockhövel, Nordrhein-Westfalen ist ein führender Hersteller von Rädern, Lenk- und Bockrollen, bis hin zu kompletten Fahrwerks-Systemkomponenten. Aktuell sind am Standort Sprockhövel rund 250 Mitarbeitende beschäftigt.

Ausgangssituation

Bei der Wicke GmbH + Co. KG zeigt sich bereits jetzt ein deutlicher Anstieg der Gruppe der über 50-Jährigen. In den nächsten Jahren werden die Hälfte der Beschäftigten im Produktionsbereich 50 Jahre und älter sein.

Personalleiter Peter Steinmann:



„Das Unternehmen hat es sich zur Aufgabe gemacht, ein ganzheitliches Konzept zu entwickeln, um dem demografischen Wandel zu begegnen und diesen als Chance zu begreifen. Die Unterstützung durch die Initiative DEMOGRAFIE A K T I V war dabei sehr hilfreich, um Handlungsbedarfe systematisch zu erkennen und zu uns passenden und gemeinsam getragenen Lösungsansätzen zu kommen.“



BR-Projektleiter Lothar Windels:

„Unsere älter werdenden Kollegen können und wollen wir nicht alleine lassen. Deshalb ist es mir sehr wichtig, dass wir was für die Gesundheit und für die ergonomische Verbesserung der Arbeitsplätze tun, und uns eben ganz bewusst mit dem Älterwerden in der Arbeit beschäftigen. Und damit dürfen wir nicht aufhören, das muss laufendes Alltagsgeschäft sein.“

Der DEMOGRAFIE A K T I V - Prozess:

Gemeinsam mit Führungskräften, Beschäftigten und Betriebsrat wurde die derzeitige Ausgangssituation – insbesondere der produzierenden Bereiche - eingehender beleuchtet und bewertet. Themen wie die Erhaltung der Gesundheit von Beschäftigten und die Ergonomie an den Arbeitsplätzen standen dabei im Vordergrund. Mit dem Führungskreis wurden Leitlinien definiert, die Orientierung und Grundlage für die dauerhafte Bearbeitung der demografischen Herausforderungen bei Wicke sind.

Ergebnisse:

Es wurde schrittweise ein betriebliches Gesundheitsmanagement aufgebaut. Ein regelmäßig tagender Arbeitskreis Ergonomie analysiert Arbeitsplätze und sorgt für laufende Verbesserungen in der Arbeitsplatzgestaltung. Die prospektive Erfassung von Altersabgängen, eine systematische Nachfolgeplanung sowie ein systematischer Wissenstransfer sollen den Prozess bei Altersübergängen verbessern. Das sind nur einige beispielhafte Ansätze der Wicke GmbH + Co. KG in Sprockhövel.

Dass ein solches demografiesensibles Personalmanagement auch sonst beispielhaft sein kann, zeigt die Verleihung des DORTMUNDER PERSONALMANAGEMENT- PRÄDIKAT an das Unternehmen im Jahr 2011.



Demografie-
aktive
Unternehmen